



Profielschets lid College van Bestuur Grafisch Lyceum Utrecht

Over het Grafisch Lyceum Utrecht

Het Grafisch Lyceum Utrecht (GLU) is een zelfstandige en kleinschalige vakschool die kwalitatief hoogwaardige technische en creatieve mbo-opleidingen verzorgt in de vakgebieden media, vormgeving en communicatie. Het Grafisch Lyceum Utrecht is nauw verbonden met de creatieve industrie en de bedrijfstakken waar ze voor opleidt. De school volgt met enthousiasme de ontwikkelingen binnen deze vakgebieden op de voet en vertaalt deze naar uitdagend onderwijs dat aansluit op de vragen en wensen vanuit studenten en de branches. Het onderwijs kenmerkt zich door professionaliteit, actualiteit en ondernemerschap. De betrokkenheid van alle medewerkers bij de studenten en het beroepenveld is hoog. Het Grafisch Lyceum Utrecht heeft als vakschool dan ook een goede en solide reputatie bij leerbedrijven, het beroepenveld en bij studenten. Bij het GLU werken 225 medewerkers. Met elkaar zijn zij verantwoordelijk voor het onderwijs voor de 2200 studenten die voor een opleiding bij het GLU hebben gekozen. De strategische koers tot en met 2023 is onlangs vastgesteld en omvat tien concrete ambities die in overleg met medewerkers en externe stakeholders zijn geformuleerd en die de komende tijd zullen worden uitgevoerd.

Samenstelling en taken College van Bestuur

Het College van Bestuur (CvB) bestaat uit twee leden: een voorzitter en een lid. Het CvB is belast met het dagelijks bestuur van de organisatie. Dit houdt in dat het CvB in collegiaal verband verantwoordelijk is voor de formulering en realisatie van de strategie en het beleid van de organisatie, de kwaliteit van het onderwijs, de bedrijfsvoering en de hieruit voortvloeiende financiële resultaten.

Het lid CvB richt zich in samenwerking met de voorzitter CvB vanuit kennis en ervaring op het onderwijskundig beleid en het borgen/versterken van de onderwijskwaliteit. Hierbij dient aandacht te zijn voor de ontwikkeling van onderwijs dat is afgestemd op de (toekomstige) wensen van het werkveld en passend bij de leerbehoefte van de (toekomstige) student. Gestelde strategische doelen, keuzes en acties worden geconcretiseerd waarbij het eigenaarschap in de organisatie gestimuleerd wordt.

Het GLU heeft een platte organisatiestructuur waarbij besturing en directievoering hand in hand gaan. Het CvB geeft rechtstreeks leiding aan teamleiders, diensthoofden en overige stafmedewerkers. Het ontbreken van een directielaag vereist binnen het CvB teamwork waarbij het CvB opereert als een duo dat eenheid uitstraalt. De portefeuilles zijn aanvullend en voor een deel overlappend. De leden werken goed samen, vertegenwoordigen elk een onderscheidende kwaliteit, benutten elkaars verschillen in kracht en zijn elkaars kritische, scherpe sparringpartners. Het CvB voert de dialoog met de Ondernemingsraad en de Studentenraad en neemt deel aan de vergaderingen van de Raad van Toezicht.

Profielchets lid College van Bestuur

Het lid CvB kent het (middelbaar) beroepsonderwijs van binnen en van buiten en heeft een heldere visie op het middelbaar beroepsonderwijs. Het lid CvB is vaardig in het positioneren en profileren van het GLU in het complexe krachtenveld tussen overheid, bedrijfsleven en het voortgezet plus hoger onderwijs en heeft het vermogen om een relevant netwerk te ontwikkelen en te onderhouden. Relevante werkervaring binnen het domein media en ICT strekt tot aanbeveling.

Overige functie-eisen:

- Strategisch denk- en werkvermogen op academisch niveau.
- Inzicht in maatschappelijke processen, verhoudingen en ontwikkelingen.
- Ruime ervaring als leidinggevende op directieniveau in het onderwijs.
- Het vermogen om de maatschappelijke opdracht van het GLU in- en extern uit te dragen.
- Sterk in het formuleren van uitgangspunten in beleid en strategie, kan dit vertalen naar concrete acties en in staat mensen binnen de organisatie mee te krijgen.
- Aantoonbare succesvolle ervaring op het gebied van het ontwikkelen en implementeren van onderwijskundig beleid en het vormgeven van onderwijsprogramma's, bij voorkeur ook in samenwerking met het bedrijfsleven.
- Ruime en gedegen kennis van examinering.
- Communicatief sterk, heeft oog voor mens en omgeving. Is verbindend maar ook richtinggevend. Kan mensen enthousiasmeren, schept vertrouwen en draagt actief bij aan de samenwerking door te verbinden op gemeenschappelijke doelen en relaties.

Procedure

Het lid College van Bestuur wordt benoemd door de Raad van Toezicht. De voorzitter van het College van Bestuur is betrokken bij de selectieprocedure, evenals de voorzitter van de Ondernemingsraad en de voorzitter van de Studentenraad. Het lid College van Bestuur wordt benoemd voor onbepaalde tijd. Salariëring is conform de Wet Normering Topinkomens.

De sollicitatiegesprekken vinden plaats op:

Maandag 4 februari 2019 eerste gesprek (te Utrecht of omgeving)

Maandag 11 februari 2019 tweede gesprek (te Utrecht of omgeving)

Uw sollicitatie kunt u uiterlijk tot en met zondag 27 januari 2019 sturen aan:

Grafisch Lyceum Utrecht

t.a.v. mevrouw S. Vegt

per mail: solliciteren.lid-cvb@glu.nl

Meer informatie over de vacature kunt u verkrijgen via mevrouw S. Vegt, hoofd P&O 030-2807070.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.